

令和4年度

妙典小学校 学校運営協議会だより

No.4 令和4年12月号

12月8日(木)、令和4年度第4回学校運営協議会を開催しました。今回は、主に、教職員の任用や後期学校評価(12月)について、協議を行いました。

【第4回学校運営協議会概要】

○日時 令和4年12月8日(木) 18時00分～19時30分

○場所 妙典小学校 ランチルーム

○参加者 12名(欠席:3名)

○傍聴人 1名(妙典小学校施設開放委員会委員長)

○次第 1 協議

(1)教職員の任用について

(2)後期学校評価(12月)の保護者アンケートについて

(3)冬休みの過ごし方について

2 報告及び意見交換

(1)学校行事報告並びに今後の予定について

(2)地域行事の予定について

3 その他



1 協議

(1)教職員の任用について

<資料1 R4教職員の任用について(説明資料)参照>

○校長から

①今年度の教職員(県費)の状況について

②異動対象者数(県費)の見込みについて

③令和5年度、求める教職員像について

■学校経営方針<目指す教師像>

多様性を尊重しながら、一人一人の子どもを理解し、人権意識を持って子どもを主役にできる教職員



<令和5年度 教職員の任用について ~求める教職員像~>

- ・児童が互いのよさや違いを認め合える学級経営ができる教職員
- ・児童一人一人の困り感に寄り添った丁寧な支援ができる教職員
- ・保護者や地域の思いや願いを理解し、連携できる教職員

○協議内容(意見)

- ・地域防災や防犯の観点から地域と学校がいつそう連携していけるとよい。
 - ・地域の人材をどんどん活用してほしい。子どもたちのために役に立ちたいという人が大勢いる。
 - ・教職員に同世代が多く、話しやすい。
 - ・子どもの困り感に寄り添っていただけるのが、ありがたいし、大切なこと。
 - ・学校は、若手の先生とベテランの先生がうまく連携しているのを感じる。
 - ・一人一人に寄り添うことは簡単ではないが、ぜひ、そういう教員に来ていただきたい。
 - ・最近の保育所のニュースを聞くと、なぜあのようなことが起きるのか不思議に思う。
- ※ 校長の提言に基づき、多くのご意見をいただきました。今後、会長名で市教委に「教職員の任用に関する意見書」を提出することを確認しました。

(2)後期保護者アンケートについて

- ・評価項目は、6月と同様
- ・6月の学校評価では、「わからない」という回答が多かった。これを受け、学校は教育活動についてHP等でこれまで以上に積極的に情報発信をしてきた。「わからない」という回答が減ることを期待したい。

(3)冬休みの過ごし方について <資料2「冬休みの生活について」参照>

2 報告及び意見交換

(1)学校行事報告並びに今後の予定について

(2)地域の行事予定について

- ・12月11日(日) 年忘れ餅つき大会(下新宿)

3 その他

- ・「駆け込み110番」の協力依頼・挨拶をPTAで実施する。
 - 自治会でも回覧し協力できるので声をかけてほしい。
 - 貼ってあることで、地域全体の犯罪抑止力となる。
- ・地域の方々の朝の登校指導に感謝している。
- ・ひだまり公園に夕方17:30ごろにも子どもが遊んでいることがある。(保護者が付き添っているよう)
- ・給食の黙食の見直しは、どこまで具現化できそうか。
 - 市教委の動きやガイドラインを注視していく。
- ・マスクの取り外しが進まない現状がある。
 - はずすのが恥ずかしい? はずすと紛失してしまう?

<学校運営協議会 次回の予定>

○第4回 令和5年2月16日(木) 18時～ 妙典小学校ランチルーム

主な内容:学校評価アンケート結果について 他

※いずれの会も傍聴することができます。希望の方は教頭まで連絡をお願いいたします。

